

COMPLEMENTA BASES

Que para dar mayor claridad a los postulantes es conveniente precisar la información entregada en las bases publicadas con fecha 3 de agosto de 2016.

ACLARECE que, respecto a los antecedentes para postular, contenidos en el numeral VI, acápite 1.2 Antecedentes Documentales Obligatorios para postular de las bases del proceso de selección, la no presentación de Certificados que acrediten especialización Pertinente no constituye un requisito excluyente para la fase de postulación, ya que los estudios de especialización y/o cursos de capacitación serán ponderados en la etapa de Evaluación Curricular, de Formación y Experiencia Laboral del numeral VIII. Procesos de Selección, acápite 3.

COMPLEMENTESE en el numeral VIII, acápite 3 Evaluación curricular, de formación y experiencia laboral, que esta etapa será aprobada por quienes obtengan al menos 41 puntos ponderados, y será parte del puntaje final de cada uno de los(as) postulantes de acuerdo a la tabla de ponderaciones que se indica a continuación:

Subfactor: Formación (40%)	Puntaje
Alternativamente: <ul style="list-style-type: none"> a) Título profesional, de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración de alguna(s) de la(s) siguiente(s) carrera(s) profesional(es): Contador/Auditor, Administrador Público, Trabajador/a o Asistente Social o Ingeniero/a en Prevención de Riesgos; o b) Detentar un cargo de fiscalizador y contar con una antigüedad no inferior a tres años en el Servicio, continuos o discontinuos; o c) Desempeñar un cargo de técnico con una antigüedad no inferior a cinco años en el Servicio, continuos o discontinuos, y haber aprobado un curso de capacitación de a lo menos dos semestres de duración relacionado con materias de fiscalización 	100
Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración en otras áreas.	50
Subfactor: Especialización (30%)	Puntaje
Estudios de postitulos, y/o especialización y/o Cursos de Capacitación de al menos 80 horas (acreditando horas) en Legislación Laboral y/o Previsional, y/o de salud y/o Seguridad Ocupacional, y otras afines al desempeño específico del cargo.	100
Estudios de Especialización en otras áreas	50
Sin estudios de Especialización.	0



DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Subfactor: Experiencia Laboral (30%)	Puntaje
5 años o más de experiencia laboral en el ámbito público o privado en Instituciones o funciones relacionadas con materias de fiscalización, prevención de riesgos, derecho del trabajo, relaciones laborales, seguridad social.	100
Más de 3 y menos de 5 años de experiencia laboral en el ámbito público o privado en Instituciones o funciones relacionadas con materias de fiscalización, prevención de riesgos, derecho del trabajo, relaciones laborales, seguridad social.	80
Entre 1 y 3 años de experiencia laboral en el ámbito público o privado en Instituciones o funciones relacionadas con materias de fiscalización, prevención de riesgos, derecho del trabajo, relaciones laborales, seguridad social.	60
Un año o más de experiencia laboral en el ámbito público o privado, en otras Instituciones o funciones.	20
Menos de un año de experiencia laboral.	0

ACLARECE en el numeral IX referido al Cierre de la Fase de Selección y Confección de Nómina de Postulantes Elegibles, que la nómina que se informa a la autoridad, corresponde a quienes aprobaron la etapa de entrevista de valoración global y, por lo tanto conforman la nómina de elegibles.

TÉNGASE presente que las aclaraciones anteriores, son parte integrante de las bases del proceso de selección para 25 cargos de Fiscalizador(a), Escalafón Fiscalizador, en diversas regiones.