



DEPARTAMENTO JURIDICO
UNIDAD DE DICTÁMENES E
INFORMES EN DERECHO
S/K (824) 2015
K.5067 (883) 2015
K.001755 (507) 2016

Jurídico

1637

ORD.: _____

MAT.: Informa lo que indica.

ANT.: 1) Acta de comparecencia de 14.03.2015, de Sr. Hernán Morales Villamor, Asesor Laboral A.N.A - A.G.
2) Instrucciones de 03.03.2016, de Jefe Departamento Jurídico;
3) Pase N°287, de 18.02.2015, de Jefe de Gabinete Director del Trabajo;
4) Ord. N°0198, de 12.02.2016 de Presidente (S) Comisión Defensora Ciudadana y Transparencia;
5) Presentación de 08.04.2015, de Sr. Hernán Morales Villamor, Asesor Laboral A.N.A - A.G.;
6) Pase N°32, de 14.04.2015, de Jefa Departamento de Atención de Usuarios;
7) Presentación de 08.04.2015, de Sr. Hernán Morales Villamor, Asesor Laboral A.N.A - A.G.;

SANTIAGO,

DE : JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO

18 MAR 2016

**A : SR. HERNÁN MORALES VILLAMOR
ASESOR LABORAL
BLANCO N°889, PISO N°3
VALPARAÍSO.**

Mediante presentación de antecedentes 5) y 7), complementada con acta de comparecencia de antecedente 1), Ud., ha solicitado a esta Dirección un pronunciamiento jurídico respecto a la constitución y funcionamiento de los comités paritarios del personal que labora a bordo de naves de la marina mercante nacional.

La consulta se formula con ocasión de la promulgación de la ley N°20.773, que modifica ley N° 16.744 que “ESTABLECE NORMAS SOBRE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES”, eliminando el inciso final del artículo 66 de dicha ley, esta norma disponía la excepción de constituir comités paritarios a los trabajadores embarcados o gente de mar.

Sobre el particular, cúpleme en informar a Ud., lo siguiente:

El artículo 66 de la Ley N°16.744, sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, en su inciso 1º, dispone:

“En toda industria o faena en que trabajen más de veinticinco personas deberán funcionar uno o más Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, que tendrán las siguientes funciones:”

A su vez, hasta antes de la dictación de la ley N°20.773, el inciso final del mismo artículo, agregado por el artículo 8 de la Ley N° 18.011, de 1981, establecía:

“Lo dispuesto en este artículo no se aplicará a las actividades a que se refiere el artículo 162-A del Decreto Ley N°2.200, de 1978”.

Pues bien, el artículo 162-A del decreto ley N°2.200, de 1978, que definía lo que debía entenderse por personal embarcado o gente de mar y por trabajador portuario, corresponde actualmente a los artículos 96 y 133 del Código del Trabajo, cuyo texto fue refundido, coordinado y sistematizado por el D.F.L. N° 1, publicado en el Diario Oficial del 24 de enero de 1994.

El referido artículo 96, prescribe:

“Se entiende por personal embarcado o gente de mar el que, mediando contrato de embarco, ejerce profesiones, oficios u ocupaciones a bordo de naves o artefactos navales”.

Por su parte, el artículo 133 del mismo cuerpo legal, en sus incisos 1º y 2º, señala:

“Se entiende por trabajador portuario, todo aquel que realiza funciones de carga y descarga de mercancías y demás faenas propias de la actividad portuaria, tanto a bordo de naves y artefactos navales que se encuentren en los puertos de la República, como en los recintos portuarios.

Las funciones y faenas a que se refiere el inciso anterior sólo podrán ser realizadas por trabajadores portuarios permanentes, por trabajadores afectos a un convenio de provisión de puestos de trabajo y por otros trabajadores eventuales.”

Del análisis conjunto de los preceptos transcritos precedentemente, era posible inferir que, la obligación de constituir Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, que recaía sobre toda industria o faena en que trabajen más de veinticinco personas, no resultaba aplicable a las actividades que realizaba el personal embarcado o gente de mar, ni a los trabajadores portuarios entendiéndose por estos últimos, los que efectúan labores de carga y descarga y demás propias de la actividad portuaria, tanto o bordo de naves que se encuentran en puerto, como en recintos portuarios.

Frente a esta realidad en materia de higiene y seguridad laboral, la ley N°20.773 vino a subsanar la desprotección que afectaba a estos trabajadores, de esta manera, el artículo 2 de la ley en comento se hace cargo de dicha situación, estableciendo lo siguiente:

“Introdúcense las siguientes modificaciones en la ley N°16.744, sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales:

1) Suprímese el inciso final del artículo 66.

2) Agrégase el siguiente artículo 66 ter:

“Artículo 66 ter.- Las empresas de muellaje estarán obligadas a constituir un Comité Paritario de Higiene y Seguridad en cada puerto, terminal o frente de atraque en que presten regularmente servicios, siempre que, sumados los trabajadores permanentes y eventuales de la misma, trabajen habitualmente más de 25 personas, conforme al promedio mensual del año calendario anterior.”

Como podemos observar, esta norma deroga la restricción contenida en el inciso final del artículo 66 de la ley N° 16.744, en relación a los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, que afecta el sector portuario, y se incorpora un nuevo artículo 66 ter, en el que se establece la obligación para las empresas de muellaje de constituir Comités Paritarios de Higiene y Seguridad en Faenas Portuarias, en los casos que indica.

En conformidad a lo mencionado y analizado en el cuerpo del presente informe, es dable colegir que la intención del legislador al dictar el artículo 2 N°1) de la ley N°20.773, suprimiendo el inciso final del artículo 66, de la ley N°16.744, fue la de derogar de forma expresa la excepción de la obligación de constituir Comités Paritarios de Higiene y Seguridad a las actividades desarrolladas por trabajadores portuarios permanentes y eventuales, y conjuntamente quiso además derogar de forma tácita la excepción que regía respecto a la gente de mar o trabajadores embarcados de la obligación de constituir comités paritarios en dichas faenas.

Ahora bien, la misma ley N°20.773, en el artículo 2 inciso 2°, dispone:

“Los trabajadores integrantes del Comité Paritario indicado en el inciso anterior deberán ser elegidos entre los trabajadores portuarios permanentes y eventuales de la respectiva entidad empleadora, en la forma que señale el reglamento.”

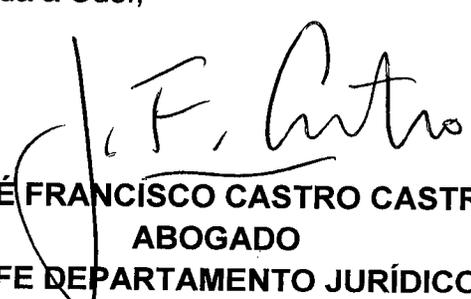
La norma transcrita ordenó a la autoridad competente, en este caso al Ministerio del Trabajo y Previsión Social, la redacción de un reglamento que regulara los mencionados Comités Paritarios, dando así origen al Decreto N°3 del 01.04.2015 que *"Aprueba Reglamento Para la Aplicación del Artículo 2° de la Ley N° 20.773 Sobre la Integración, Constitución y Funcionamiento de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad de Faena Portuaria"*.

No obstante lo anterior, dicho cuerpo reglamentario solo reguló la faena portuaria, no pronunciándose respecto de las faenas realizadas por el personal embarcado, dejando de esta manera la ordenación de este tipo de labores a lo prevenido en la ley N°16.744 y al Decreto N°54 de 11.03.1969, que aprueba el *"Reglamento Para la Constitución y Funcionamiento de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad"* del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Es todo cuanto puedo informar.

Saluda a Uds.,




JOSÉ FRANCISCO CASTRO CASTRO
ABOGADO
JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO
DIRECCIÓN DEL TRABAJO


J.F.C.

Distribución:

- Jurídico - Partes - Control
- Gabinete Director del Trabajo
- labouradvisor@ssm.cl