



Departamento Jurídico y Fiscalía  
Unidad de Pronunciamientos,  
Innovación y Estudios Laborales  
E40290(1411)2020

*Jurídico*

ORDINARIO: 855

**ACTUACIÓN:**  
Precisa lo que indica.

**MATERIA:**  
Libro auxiliar de remuneraciones. Persona natural.

**RESUMEN:**  
Todo empleador que ocupe 5 o más trabajadores se encuentra obligado a llevar libro auxiliar de remuneraciones.

**ANTECEDENTES:**  
Ordinario N°172 de 18.01.2021.

**SANTIAGO,**  
05 MAR 2021

**DE: JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL  
DIRECCIÓN DEL TRABAJO**

**A: SR. JOSÉ CHAPARRO SALGADO  
josechaparro@gmail.com**

Por intermedio del presente se viene en precisar la doctrina contenida en Ordinario N°172, de 18.01.2021, de esta Dirección, en el sentido de señalar que todo empleador con 5 o más trabajadores se encuentra en la obligación de llevar un libro auxiliar de remuneraciones, que debe ser timbrado por el Servicio de Impuestos Internos.

En efecto, el artículo 62 del Código del Trabajo, señala:


*“Todo empleador con cinco o más trabajadores deberá llevar un libro auxiliar de remuneraciones, el que deberá ser timbrado por el Servicio de Impuestos Internos.*

*“Las remuneraciones que figuren en el libro a que se refiere el inciso anterior serán las únicas que podrán considerarse como gastos por remuneraciones en la contabilidad de la empresa.”*

De la norma anterior se desprende que todo empleador que ocupe a 5 o más trabajadores se encuentra obligado a llevar el referido libro auxiliar de remuneraciones.

Por consiguiente, la doctrina contenida en el Ordinario N° 172, de 18.01.2021 debe entenderse referida a todo aquel empleador que ocupe 5 o más trabajadores.

Saluda atentamente a Ud.,

  
**JUAN DAVID TERRAZAS PONCE**  
**ABOGADO**  
**JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y FISCAL**



  
**LBP/MSGC/msgc**

**Distribución:**

- Jurídico
- Partes