

capítulo 7

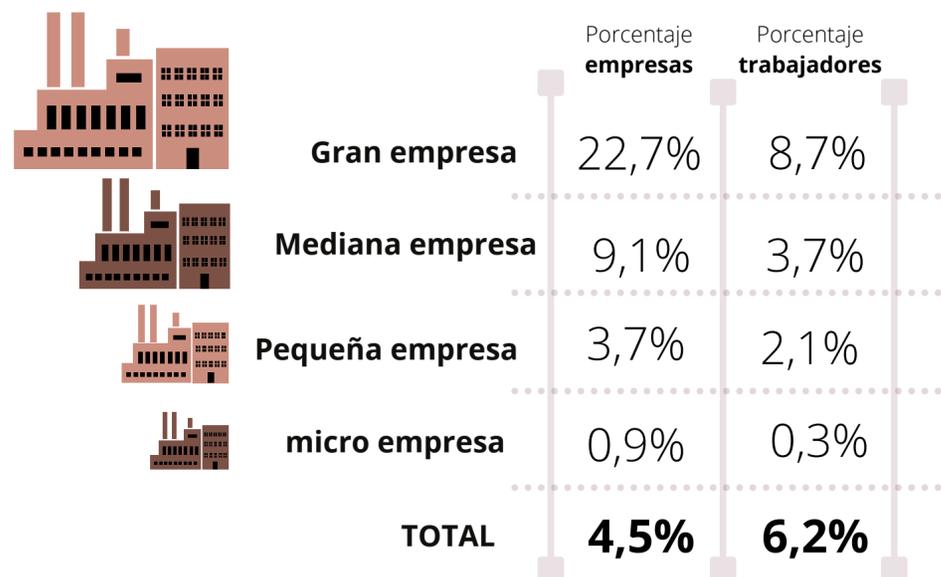
CONDICIONES Y MEDIOAMBIENTE DE TRABAJO

Jornada de trabajo

En el marco de las relaciones sociales que involucra el trabajo asalariado, podemos entender la **jornada de trabajo** como el tiempo durante el cual el conjunto de las aptitudes físicas y psicológicas de los trabajadores son puestas a disposición de un tercero, el empleador, para los fines productivos que éste determine, en el marco de lo pactado en el contrato de trabajo.

En este subcapítulo revisaremos las **tendencias en curso de la fijación de la jornada de trabajo** en las empresas que operan en el país, en el marco de los principios y tensiones que han marcado su discusión.

Distribución porcentual de trabajadores por tipo de jornada, según sexo



Porcentaje de empresas y trabajadores que hacían uso al 30 de noviembre de 2018 de sistemas excepcionales de distribución de la jornada de trabajo y descansos, según tamaño de empresa

El artículo 38 del Código del Trabajo establece una serie de labores y procesos productivos que, por su naturaleza, pueden incluir los días domingo y festivos en la jornada semanal. Establece también que, para ciertos casos calificados, previo acuerdo con los trabajadores involucrados, el Director del Trabajo podrá autorizar sistemas excepcionales de distribución de la jornada de trabajo y descansos.



destacados

	Mujeres	Hombres	Total
Jornada completa (40 horas o más a la semana)	84,4%	91,9%	89,1%
Jornada intermedia (31 a 39 horas a la semana)	3,0%	0,8%	1,6%
Jornada parcial extensa (15 a 30 horas a la semana)	8,7%	2,7%	5,0%
Jornada parcial reducida (inferior a 15 horas a la semana)	1,3%	0,7%	0,9%
Trabajo sin horario específico	1,7%	2,1%	1,9%
Otro tipo de jornada	0,8%	1,9%	1,5%
TOTAL	100 %	100 %	100 %

Presencia de accidentes del trabajo, de trayecto y enfermedades profesionales durante 2018

Actividades con mayor incidencia de enfermedades profesionales


 PORCENTAJE DE EMPRESAS DONDE SE PRODUJERON ACCIDENTES DE TRABAJO DURANTE 2018

28,7 %

PORCENTAJE DE EMPRESAS DONDE SE PRODUJERON ACCIDENTES DE TRAYECTO DURANTE 2018

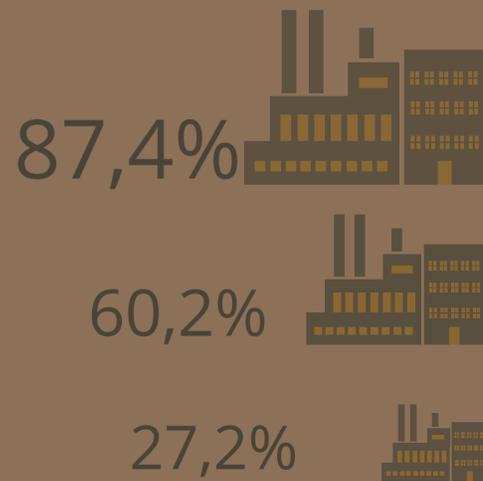
18,4 %




 PORCENTAJE DE EMPRESAS DONDE SE PRODUJERON ENFERMEDADES PROFESIONALES DURANTE 2018

28,7 %

Porcentaje de empresas según tamaño



Problemas de salud prevalentes

Porcentaje de empresas con problemas de salud de sus trabajadores, según tipo de problema

Lesiones por cortes, atrapamientos, caídas, etc.	21,5%
Lesiones por sobreesfuerzo, malas posturas, trabajo de pie o movimientos repetitivos, etc.	20,8%
Estrés, depresión o angustia	18,8%
Enfermedades a la piel	2,8%
Problemas en el embarazo	2,3%
Sorderas por ruido excesivo	2,0%
Otros daños o problemas de salud	1,3%
Intoxicaciones o enfermedades por uso de sustancias químicas	0,6%



Cuestionario trabajadores / dirigentes sindicales

Descárguela desde la sección "estudios y estadísticas" de nuestra página web: www.direcciondeltrabajo.cl

