

capítulo 10

Capacitación para el trabajo

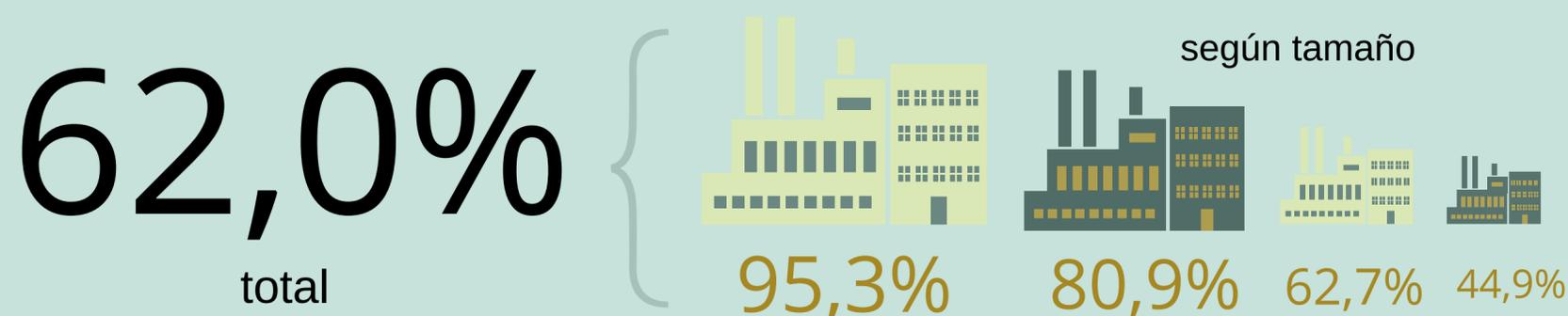


destacados

La capacitación laboral en la empresa es también abordada en esta Encuesta, considerando la importancia de esta dimensión tanto para los trabajadores en el desarrollo de sus capacidades, como para el beneficio de las empresas, siendo fundamental la generación de espacios y oportunidades para la capacitación.

De esta manera, se describen en este capítulo la cobertura de la capacitación que realizan las empresas, así como el perfil de los trabajadores que participan de ella.

Porcentaje de empresas que capacitaron al personal en 2018



Fuentes de financiamiento informada por los empleadores destinada a actividades de capacitación, según tamaño de empresa^[1]

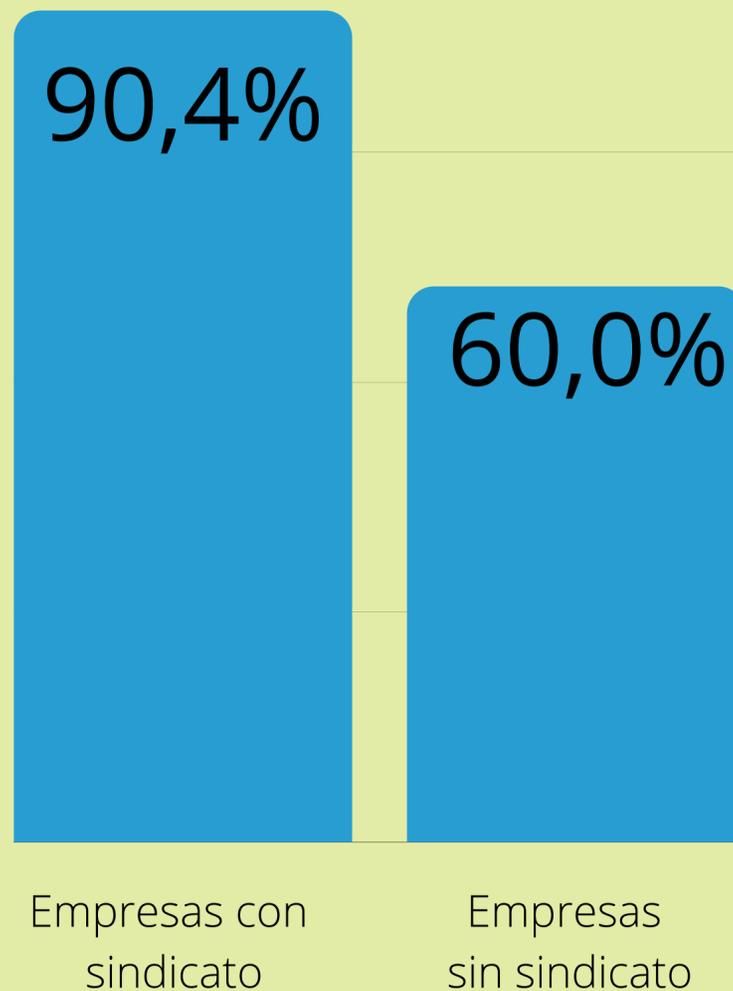
Fuente de financiamiento	Gran empresa	Mediana empresa	Pequeña empresa	Micro-empresa	Total
Recursos propios de la empresa	87,5%	88,0%	86,6%	81,0%	85,9%
Mutual de Seguridad / Instituto de Seguridad Laboral (ISL)	61,0%	63,3%	43,7%	36,2%	46,9%
Franquicia tributaria Sence	82,6%	51,9%	22,8%	16,0%	30,7%
Otra	3,4%	2,4%	9,7%	11,2%	8,3%
Programa público de capacitación (Fosis, Mineduc u otro)	7,2%	4,6%	3,0%	4,0%	3,8%
Beca de institución privada	4,6%	5,3%	3,5%	[2]	3,4%
Otros programas Sence	4,8%	2,8%	1,4%	[2]	1,7%

Notas:

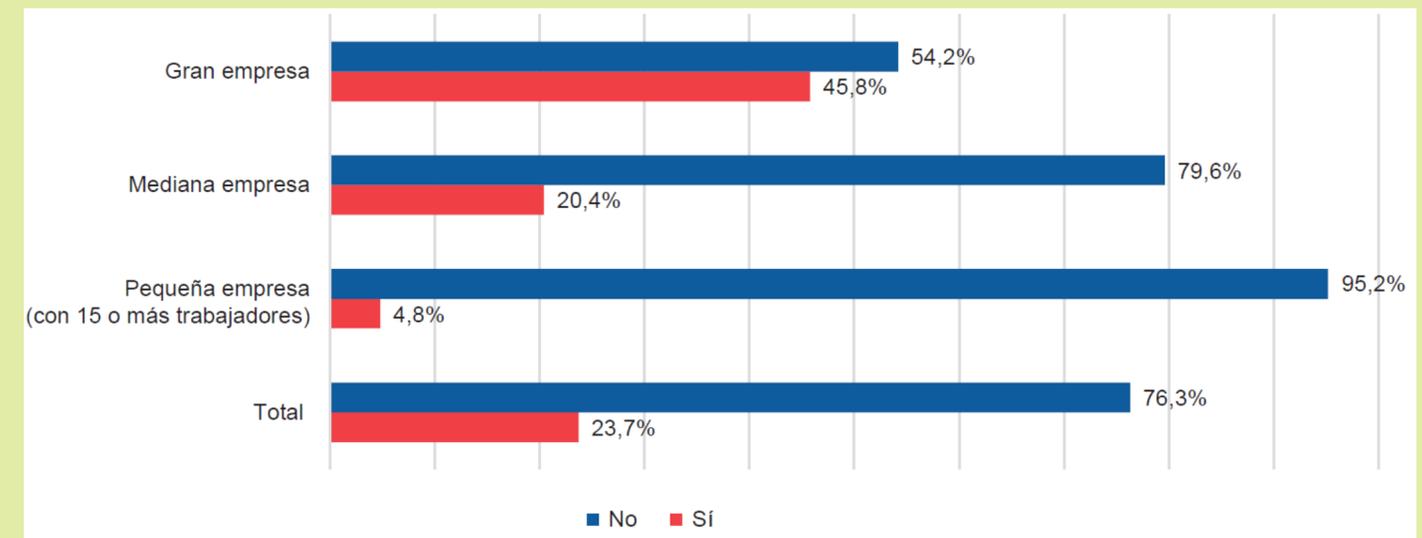
[1] Resultados independientes del orden de prioridad. [2] No existen observaciones suficientes para realizar una estimación.

Participación de los trabajadores en las políticas de capacitación

Distribución porcentual de empresas por **realización de capacitaciones laborales** para su personal durante el 2018, según **existencia de sindicato**



Porcentaje de empresas con 15 trabajadores o más, por **existencia de Comité Bipartito de Capacitación**, según tamaño de empresa



Efectos que tuvieron las capacitaciones realizadas durante 2018 en las condiciones de empleo trabajo y empleo del personal contratado por la empresa (*)

Efectos de la capacitación	Total
Mejoraron su desempeño laboral	85,8%
Disminuyeron los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales	78,1%
Aumentaron sus responsabilidades laborales	48,2%
Cambiaron sus tareas o labores	25,9%
Aumentaron sus remuneraciones	21,1%

(*) respuesta selección múltiple, porcentajes no suman 100



Descárguela desde la sección "estudios y estadísticas" de nuestra página web: www.direcciondeltrabajo.cl